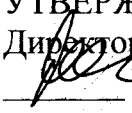
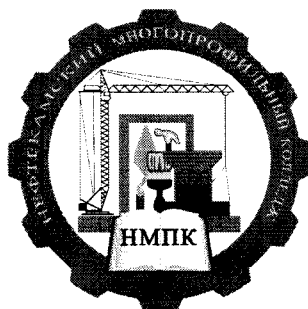


**Министерство образования Республики Башкортостан**  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Нефтекамский многопрофильный колледж

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБПОУ НМПК  
  
Р. Харрасов  
«    »                    20    г.



**Положение**  
**о волонтерском движении студентов «Я-доброволец»**  
**по профилактике социально – негативных явлений**

## СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общее положение .....	4
2. Обоснование актуальности проблемы.....	4
3. Правовые аспекты регулирования и добровольческой деятельности.....	5
4. Базовые принципы добровольческого движения НМПК .....	6
5. Цель, задачи и направления деятельности волонтерского движения.....	7
5.1. Цель волонтерского движения.....	7
5.2. Задачи волонтерского движения .....	7
6. Основные направления деятельности волонтерского движения .....	7
6.1. Научно-исследовательское.....	7
6.2. Учебное.....	7
6.3. Методическое.....	7
6.4. Организационное.....	7
7. Управление и структура волонтерского движения .....	8
7.1. Высший орган управления волонтерским движением.....	8
7.2. Координация деятельности волонтерского движения в колледже .....	8
7.3. Основная единица волонтерского движения .....	8
7.4. Формирование рабочих групп.....	8
7.5. Функции ЦЗСТ в подготовке волонтеров.....	9
7.6. Функции кураторов факультета в подготовке волонтеров.....	9
8. Права и обязанности волонтера.....	9
8.1. Права волонтера .....	9
8.2. Обязанности волонтера.....	10
9. Личные волонтерские книжки.....	11
9.1. Предназначение Личной книжки волонтера.....	11
9.2. Требования к потенциальному владельцу Личной книжки волонтера.....	11
10. Награды.....	11
11. Финансовая деятельность волонтерского движения .....	11

## **1. Общие положения**

**Волонтерство** – институт формирования и развития социальной активности, повышения уровня осознанности жизни и личностной ответственности, воспитания честности, справедливости, дружбы, верности, милосердия, созидательности, терпимости, трудолюбия, умеренности, добра. Волонтерское движение представляет собой добровольную консолидированную социально полезную деятельность самоуправляемых, открытых объединений и рабочих групп студентов, аспирантов, преподавателей.

## **2. Обоснование актуальности проблемы**

В соответствии с Уставом НМПК, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 мая 2011 №1886 среди основных задач Колледжа представлены:

- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;
- формирование у студентов гражданской позиции, способностей к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;
- сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Решение этих задач предполагает использование различных технологий, среди которых все более важное место занимает вовлечение студентов в добровольческую деятельность. Последние годы стали новым важным этапом в формировании государственной политики поддержки и развития добровольчества, принятии целого ряда документов, в которых определены цели, задачи и показатели развития добровольчества на перспективу до 2020 года.

В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, принятой Правительством Российской Федерации в 2008 году, содействие развитию и распространению добровольческой деятельности (волонтерства), отнесено к числу приоритетных направлений социальной и молодежной политики. В 2009 году - в Год молодежи в Российской Федерации произошли значительные изменения - стало активно развиваться плодотворное сотрудничество между добровольцами всей страны и федеральными органами власти. В 2009 году Правительством Российской Федерации были приняты несколько важных документов, свидетельствующих о значительном внимании государства к добровольческой деятельности. Так, была принята в новой редакции Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2016 года, в которой определены цели молодежной политики: вовлечение молодежи в социальную практику путем развития добровольческой деятельности молодежи. В Концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, принятой Правительством в этом же году, впервые была определена основная цель государственной политики в области содействия развитию добровольчества - активизация потенциала добровольчества как ресурса развития общества.

Особое внимание к развитию добровольчества в НМПК связано и с тем фактом, что добровольчество является не только одним из важнейших инструментов формирования у студентов гражданской позиции, способностей к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии, но и является дополнительным инструментом повышения уровня профессионализма будущих специалистов за счет активного их участия в реализации реальных практических задач в соответствии с запросом общества, инструментом влияния на формирование здорового образа жизни, а значит на повышение качества подготовки и конкурентоспособности выпускников НМПК. Именно волонтеры являются лидерами колледжа, главным человеческим, интеллектуальным и инновационным капиталом. Соучаствуя в решении социально - экономических проблем города и НМПК, будущие специалисты создают собственные проекты, участвуют в реальных делах и вносят свой вклад в развитие города и колледжа. Более того, волонтерская активность стала важной компонентой воспитательного процесса в школе и многие абитуриенты, ставшие в дальнейшем студентами колледжа уже имеют волонтерский стаж, личные книжки волонтера и желание продолжить добровольческую деятельность.

Таким образом, волонтерское движение является важным компонентом стратегии НМПК и способствует:

- преемственности добровольческой активности студента в цепочке «Школа - колледж»;
- созданию условий для жизненного самоопределения и профессионального становления выпускников НМПК;
- содействию в реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики по созданию условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодых людей;
- развитию потенциала молодежи и его использованию в интересах инновационного развития страны;
- вовлечению молодежи в социальную практику;
- созданию условий для эффективного вовлечения молодежи в социально-экономическое развитие колледжа, города;
- созданию условий для карьерного роста выпускника НМПК;
- повышению конкурентоспособности и привлекательности молодого специалиста на рынке труда посредством обеспечения подготовки высококвалифицированных и широкообразованных специалистов, имеющих навыки общественного развития.

### **3. Правовые аспекты регулирования и добровольческой деятельности**

Правовые аспекты основаны на следующих документах:

1. Всеобщая декларация прав человека (1948 г.).
2. Конвенция о правах ребенка (1989 г.).

3. Всеобщая Декларация Добровольчества, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев).

4. Резолюция A/RES/57/106, Организация Объединенных Наций.

5. Резолюция A/RES/56/38, Организация Объединенных Наций.

6. Конституция Российской Федерации.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 117).

8. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».

9. Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

10. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

11. Федеральный закон от 5 апреля 2010 г. № 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций».

12. Федеральный закон «О некоммерческих организациях».

13. Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р.

14. Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2016 года (новая редакция утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 г. № 997-р).

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662.

#### **4. Базовые принципы добровольческого движения НМПК:**

4.1. добровольность, открытость, толерантность, сплоченность, конфиденциальность, ответственность;

4.2. каждый человек имеет право стать добровольцем и прекратить свои обязательства при необходимости;

4.3. добровольческий труд создает возможности людям приобретать новые знания и навыки, полноценно развивать свой персональный творческий потенциал и уверенность в себе;

4.4. добровольческая деятельность дополняет, но не заменяет ответственные действия других секторов и усилия оплачиваемых работников;

4.5. добровольцы не являются "дешевой рабочей силой", их участие в проектах, определяется их собственным добровольным желанием и личной мотивацией.

## **5. Цель, задачи и направления деятельности волонтерского движения**

**5.1. Цель волонтерского движения** состоит в активизации и развития волонтерского движения в НМПК, а также в создании условий вовлечения учащейся молодежи колледжа, преподавателей в добровольческое движение.

### **5.2. Задачи волонтерского движения колледжа:**

- популяризация идей добровольчества в студенческой среде;
- повышение осведомленности общества и государства о возможностях добровольчества через продвижение идей, ценностей и практики добровольчества;
- привлечение учащейся молодежи к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе колледжа, а также социальных учреждений и служб города;
- создание условий для активизации участия студентов в социально-значимых акциях и проектах;
- налаживание сотрудничества на договорной или иной основе с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
- организация обучающих семинаров для участников волонтерского движения колледжа.

## **6. Основные направления деятельности волонтерского движения**

### **6.1. Научно – исследовательское:**

- освоение и развитие добровольческих технологий и внедрение их в практику развития волонтерского движения в колледже;
- освоение существующих здоровьесберегающих методик и технологий и внедрение освоенных методов и технологий в практику работы.

### **6.2. Учебное:**

- обучение добровольцев и применение на практике новых форм и методов работы, стратегий «Равный - равному», «Действующий тренер» и других;
- повышение информированности в области организации здоровьесберегающей молодежной среды и знаний, связанных со здоровьем и здоровым образом жизни.

### **6.3. Методическое:**

- создание опорной методической площадки для распространения опыта работы по волонтерскому движению и здоровьесберегающим технологиям среди образовательных учреждений региона.

### **6.4. Организационное:**

- разработка и реализация социально-значимых проектов и программ, направленных на содействие социально – экономическому развитию региона, на повышение престижа здорового образа жизни в молодежной среде;
- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения в студенческой среде;

- пропаганда здорового образа жизни среди студентов колледжа;
- сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и проведения социально-значимых мероприятий;
- пропаганда волонтерского движения в студенческой среде через средства массовой информации;
- взаимодействие с государственными органами, некоммерческими и коммерческими организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения;
- мониторинг по социально – негативным явлениям среди студентов колледжа;
- информирование студентов НМПК через сайт и средства массовой информации о волонтерском движении.

## **7. Управление и структура волонтерского движения**

**7.1. Органом управления волонтерского движения** является заместитель директора по УВР. В орган управления входят студенты-активисты волонтерского движения в колледже, избранные на собрании волонтеров. Они организуют и проводят выборы председателя совета сроком на 1 год;

- определяет стратегию развития волонтерского движения;
- утверждает план работы на учебный год;
- утверждает символику и атрибутику;
- проводит оценку социальных проектов студентов-волонтеров, прошедших обучение;
- принимает решение о выдаче сертификатов и личных волонтерских книжек, дающих право на участие в волонтерской деятельности.

**7.2. Координацию деятельности волонтерского движения в Колледже** осуществляет назначенный куратор.

**7.3. Основной единицей волонтерского движения** являются рабочие группы из числа студентов, создаваемые для реализации конкретного направления работы (проекта). Студенты по желанию могут входить в несколько рабочих групп одновременно. Инициаторами создания рабочих групп могут быть как студенты, так и сотрудники колледжа.

### **7.4. Куратор:**

- проводит образовательную и информационно-методическую подготовку волонтеров, формирует тематику занятий, готовит личную книжку волонтера;
- обеспечивает взаимодействие с органами власти, социальными учреждениями, социально – ориентированными некоммерческими организациями, коммерческими организациями для выявления потребности привлечения волонтеров к работе и руководителями рабочих групп;
- оказывает информационно-методическую помощь волонтерам при подготовке материалов для работы в сфере здоровьесбережения (презентаций, памяток, иных наглядных материалов);

- проводит инструктаж перед выходом волонтеров на аудиторию (в молодежные аудитории, на предприятия и т.д.), на котором разъясняет порядок их работы;
- формирует график работы волонтеров;
- содействует волонтерам в поиске целевой аудитории, взаимодействии с организациями, в которые волонтеры должны работать;
- контролирует ведение волонтерами личных книжек;
- взаимодействует с администрацией Колледжа по вопросам, связанным с организацией волонтерской деятельности.

#### **7.6. Руководитель рабочей группы волонтеров:**

- обеспечивает участие студентов в волонтерских образовательных программах;
- содействует формированию рабочих групп для выполнения волонтерской работы.
- подбирает каждому волонтеру работу, наиболее отвечающую индивидуальным возможностям и потребностям, обеспечивая необходимое обучение и помощь;
- обеспечивает регулярное подведение итогов деятельности волонтеров группы;

### **8. Права и обязанности волонтера**

#### **8.1. Волонтер имеет право:**

- быть ознакомленным с историей волонтерского движения в НМПК;
- осуществлять свою деятельность в составе рабочих групп волонтеров;
- выбирать направление волонтерской деятельности в наибольшей степени отвечающее его потребностям и интересам;
- иметь личную книжку волонтера для учета своей деятельности;
- получать от организации, учреждения или предприятия, в которых осуществляется деятельность, запись в личную книжку волонтера, содержащую сведения о характере и объеме выполненных им работ;
- получать необходимую информацию, методическую поддержку для выполнения поставленных задач, в том числе получение дополнительных знаний;
- вносить предложения по совершенствованию форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- прекратить свою волонтерскую деятельность по собственному желанию;
- представлять Колледж на городских, региональных, всероссийских волонтерских и иных мероприятиях;
- представлять Колледж на слетах студенческих отрядов и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;
- осуществлять мотивацию молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;



- предлагать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни;
- способствовать молодежным инициативам, направленным на развитие добровольческого труда молодежи.

## **8.2. Волонтер обязан:**

- ознакомиться с настоящим Положением;
- действовать в соответствии с целями и основными задачами волонтерского движения в колледже;
- принимать действенное участие в волонтерском движении университета, планировании и проведении мероприятий;
- способствовать тому, чтобы индивидуальное участие преобразовывалось в коллективное действие;
- знать принципы, организационно-правовые и этические основы волонтерской деятельности и соблюдать их;
- владеть всеми необходимыми знаниями и навыками для ведения работы по выбранному направлению;
- – следовать инструкциям, выданным руководителями при прохождении инструктажа;
- беречь материально-технические ресурсы, предоставленные университетом или организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить руководителя рабочей группы о своем желании прервать волонтерскую деятельность;
- представлять руководителю рабочей группы подготовленные наглядные материалы (презентации, памятки, т.д.) для экспертной оценки и личные книжки волонтера для проверки;
- уведомлять руководителя рабочей группы об участии в мероприятиях (акциях), проводимых государственными и муниципальными органами власти, общественными и иными организациями.

## **9. Личные волонтерские книжки**

**9.1. Личная книжка волонтера предназначена** для учета волонтерской деятельности и содержит сведения о «трудовом» стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке. Она выдается руководителем волонтерского движения по решению администрации колледжа на основании письменного заявления.

Заявление оформляется в произвольной форме. К заявлению прикладывается цветная фотография размером 3×4 см.

Оформленная Личная книжка волонтера, заверенная подписью и печатью, вручается заявителю лично и, как правило, в торжественной обстановке.

Сведения о трудовом стаже волонтера, поощрениях и дополнительной подготовке заполняются соответствующими организациями, в которых работает (проходит обучение) волонтер, и заверяются подписью ответственного лица и печатью организации.

Учет волонтеров, принимающих участие в добровольческой деятельности, и выданных им личных книжек ведет органом управления волонтерским движением, их выдавший.

#### **9.2. Требования к потенциальному владельцу Личной книжки волонтера**

Любой гражданин РФ в возрасте от 14 до 30 лет может получить личную книжку волонтера.

### **10. Награды**

Награды присуждаются по результатам участия в фестивале добрых дел. В рамках фестиваля организуется конкурс, который проводится в формате различных номинаций. Условия конкурса оговариваются в Положении о конкурсе. Положение утверждается приказом директора.

В качестве соискателей награды могут выступать как отдельные студенты, так и рабочие волонтерские группы, непосредственно инициировавшие и реализовавшие проекты, программы, акции и иную волонтерскую деятельность, соответствующую целям и задачам движения.

В качестве наград могут быть: благодарственные письма, грамоты, призы, денежные премии.

### **11. Финансовая деятельность волонтерского движения**

Для проведения мероприятий и акций волонтерское движение использует спонсорскую помощь, средства, выигранные по грантам, целевые бюджетные средства колледжа на организацию внеучебной работы и средства, полученные из прочих источников, разрешенных законодательством РФ.

*Положение разработано ГБПОУ НМПК*