

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НЕФТЕКМСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Рассмотрен
на заседании педагогического совета
ГБПОУ Нефтекамский многопрофильный
колледж

«28» 08 2018 г.

Протокол № Б/Н



«Утверждаю»

Директор ГБПОУ
Нефтекамский многопрофильный
колледж

Р.Р.Харрасов

«28» 08 2018 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № Б/Н

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в ГБПОУ Нефтекамский многопрофильный колледж

«Согласовано»

Председатель профкома

ГБПОУ Нефтекамский

многопрофильный колледж

Мартынова Л.С. Мартынова

Протокол № Б/Н

«28» 08 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом ГБПОУ Нефтекамский многопрофильный колледж, представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа, а также соблюдение норм Антикоррупционного законодательства работниками колледжа.

1.2. Сведения о проводимых в колледже мероприятиях Антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей Антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по противодействию коррупции.

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу колледжа иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу Антикоррупционной политики колледжа составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Устав ГБПОУ Нефтекамский многопрофильный колледж;
- Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ Нефтекамский многопрофильный колледж.

1.5. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического

лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими

документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики колледжа

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики колледжа являются:

- предупреждение коррупции в колледже;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в колледже осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников колледжа в коррупционную деятельность;

- мониторинг эффективности мер Антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников колледжа знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль директора колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании Антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.

3.3. Принцип вовлеченности работников. В колледже регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В колледже разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения колледжа, ее директора и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от

занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики).

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, колледж осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники колледжа, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа.

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора колледжа:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному директору колледжа о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в колледже осуществляет заместитель директора.

5.2. Заместитель директора:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции; работниками колледжа для последующего их направления в правоохранительные органы;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и вовлекает работников колледжа, студентов колледжа и их родителей (за представителей);
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников колледжа к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя о фактах обращения в целях склонения работников колледжа к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан с информацией о фактах коррупционного поведения работников колледже.

6. Меры противодействия коррупции

6.1 В целях недопущения коррупционных правонарушений проявлений коррупционной направленности в колледже разработан к мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение мероприятий противодействия коррупции в ГБПОУ НМПК (далее – Порядок). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования кс Основными задачами мероприятий, указанных в Плане предупреждений коррупционных правонарушений в колледже создания условий, затрудняющих возможность коррупционного по исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений колледже.

6.2 В колледже разработан Порядок уведомления работников; случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о совершении коррупционных правонарушений в ГБПОУ НМПК.

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрацию рассмотрения поступающих от работников уведомлений о склонения работника к совершению коррупционных правонарушениях.

При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком.

6.3 В колледже разработаны Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ НМПК.

6.4 В колледже составлен перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

7. Ответственность работников

7.1 Работники колледжа, независимо от занимаемой должности,

несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в колледже относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1 При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики колледжа либо при изменении требований законодательства Российской Федерации колледж организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики колледжа.